

2022

التقرير السنوي لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

١١ ١٢ ١٣ ١٤ ١٥ ١٦ ١٧ ١٨ ١٩ ٢٠ ٢١ ٢٢ ٢٣ ٢٤ ٢٥ ٢٦ ٢٧ ٢٨ ٢٩ ٣٠ ٣١ ٣٢ ٣٣ ٣٤ ٣٥ ٣٦ ٣٧ ٣٨ ٣٩ ٤٠ ٤١ ٤٢ ٤٣ ٤٤ ٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٨ ٤٩ ٥٠ ٥١ ٥٢ ٥٣ ٥٤ ٥٥ ٥٦ ٥٧ ٥٨ ٥٩ ٦٠ ٦١ ٦٢ ٦٣ ٦٤ ٦٥ ٦٦ ٦٧ ٦٨ ٦٩ ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٣ ٧٤ ٧٥ ٧٦ ٧٧ ٧٨ ٧٩ ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٣ ٨٤ ٨٥ ٨٦ ٨٧ ٨٨ ٨٩ ٩٠ ٩١ ٩٢ ٩٣ ٩٤ ٩٥ ٩٦ ٩٧ ٩٨ ٩٩ ١٠٠

سنة العيش الجيد



عامٌ مٌكمل بنجاحات فريدة، حققتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وهي بذلك تتقدم بخطوات ثابتة نحو مجتمع شامل وموائم ليكون أرضاً خصبة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، وتحقيق طموحاتهم.



المملكة العربية السعودية ماضية نحو تحقيق كل ما يعزز رخاء المواطن وازدهار الوطن وتقدمه و أمنه و استقراره، و التيسير على المواطن لتحقيق مختلف المتطلبات التي تكفل به حياة كريمة بإذن الله.



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

- حفظه الله

سنمكنّ أبناءنا من ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم واندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع، كما سنمدّهم بكل التسهيلات والأدوات التي تساعدتهم على تحقيق النجاح.



ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز

- حفظه الله

01

الفصل الأول

التمهيد





كلمة الرئيس التنفيذي

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله

بفضل من الله ثم بدعم من القيادة الرشيدة واصلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة رسالتها في تنظيم الجهود، وبناء منظومة مؤسسية متكاملة لإزالة الحواجز أمام الأشخاص ذوي الإعاقة، وتمكينهم الشامل في المجتمع انطلاقاً من حقوقهم وتحقيقاً لتطلعاتهم. حلّ علينا عام ٢٠٢٢ مثقلاً بأعباء الأزمة العالمية، ولكن بفضل من الله ثم بدعم من القيادة الرشيدة وماقدمته في مواجهة هذه الأزمة كان عاماً مليئاً بالأعمال والإنجازات للهيئة، حيث وقعت الهيئة في هذا العام عدداً من الاتفاقيات ونظمت الكثير من الفعاليات وأطلقت العديد من المبادرات، مثل:

• مبادرة السبت البنفسجي

• مهرجان المسرح الخليجي السادس

والتي كان لها الدور والأثر البالغ في تحقيق ما نسعى إليه من تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة تمكيناً شاملاً في المجتمع وتقديم حياة كريمة لهم. ومن منطلق مسؤولية الهيئة في توعية المجتمع، حرصت على إقامة حملات توعوية في الأيام العالمية لذوي الإعاقة لتوعية المجتمع بالتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والتعريف بحقوقهم وإبراز إنجازاتهم. ختاماً، أود أن أعرب عن شكري وامتناني لمعالي رئيس مجلس الإدارة، ولجميع أعضاء هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة على الجهود المبذولة في هذا العام، لقد واصلتم المسيرة بعزم وإخلاص حتى حققنا هذا الإنجاز، الذي يرفع سقف طموحاتنا ويدفعنا نحو مزيد من التقدم والازدهار. والله ولي التوفيق.

الرئيس التنفيذي
لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة
د. هشام الحيدري



كلمة معالي رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين

فإننا وأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين في هذه الهيئة الوطنية سعينا لقيادة رؤية الهيئة لمجتمع أكثر مواءمة وشمولية للأشخاص ذوي الإعاقة، وتعزيز رؤية المملكة الطموحة، وذلك بتمكين أبناء الوطن وبناته ليعيشوا حياة فاعلة ومزدهرة. واليوم نرى ثمار هذه الجهود ونتقدم بهذا التقرير السنوي لعام (١٤٤٣-١٤٤٤هـ) (2022م) لاستعراض مسيرة الهيئة خلال العام بعرض إنجازاتها وأعمالها التي حققتها من تفعيل الأيام العالمية، وإطلاق المبادرات التوعوية، والجهود والتهيئات التي خدمت بها الأشخاص ذوي الإعاقة. إن ما وصلت له الهيئة اليوم من توعية وتمكين لم يكن إلا بعد تخطيط واضح، وتكاتف مشكور من الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص، ثم بعمل إدارة حرصت على المتابعة المستمرة.

وفي الختام لا يفوتني أن أتقدم بجزيل الشكر والعرفان للزملاء والزميلات العاملين في الهيئة على كل ما بذلوه، من المسؤولية التي انطلقوا منها بإخلاص إلى العمل المتفاني والدؤوب، لنعيش جميعاً في مجتمع شامل وموائم.

رئيس مجلس الإدارة
معالي المهندس
أحمد بن سليمان الراجحي

تعريف بالمصطلحات والاختصارات الواردة في التقرير

المصطلح	المعنى
الهيئة	هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.
التنظيم	تنظيم هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (266) بتاريخ 1430/05/27هـ
الجهات ذات العلاقة	الجهات الحكومية، والخاصة، وغير الربحية.
العام المالي	الفترة الزمنية التي رُصدت فيها أعمال الهيئة ومشاريعها.
الأشخاص ذوي الإعاقة / الشخص ذو الإعاقة	كل شخص لديه اضطراب أو قصور طويل الأمد في الوظائف الجسدية أو العقلية أو الذهنية أو الحسية أو النفسية قد يمنعه -عند تعامله مع مختلف التحديات - من المشاركة بصورة كاملة وفاعلة في المجتمع على قدم المساواة مع الآخرين.
إمكانية الوصول	مجموعة التدابير المناسبة التي تكفل إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى الخدمات المقدمة، على قدم المساواة مع غيرهم، ووصولهم أي اضا إلى البيئة المادية المحيطة بهم ووسائل النقل والمعلومات والاتصالات، بما في ذلك وسائل التقنية ونظم المعلومات والاتصال، والمرافق والخدمات الأخرى المتاحة للعامّة في المناطق الحضرية والريفية على السواء.

محتويات التقرير

الفصل الأول: التمهيد

9	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي للهيئة
11	تعريف المصطلحات والاختصارات
12	الملخص التنفيذي
14	نبذة عن الهيئة
17	أعضاء مجلس الإدارة

الفصل الثاني: التقرير التفصيلي

21	تمهيد
22	الأهداف العامة للهيئة
22	الهدف من التقرير
23	المنهجية المتبعة في إعداد التقرير
23	التوجه الإستراتيجي للهيئة

24	الرؤية والرسالة
25	الركائز الإستراتيجية
27	مبادرات الهيئة المرتبطة بإستراتيجيتها
28	المبادرات المرتبطة بالرؤية
29	أهداف مرتبطة بالاستراتيجيات الوطنية
30	موجز الأداء
34	أبرز الأعمال والإنجازات
35	على مستوى الجهة
77	على مستوى المستفيدين
93	الفرص والعوامل المساعدة
95	التحديات والتوصيات

الفصل الثالث: الوضع الراهن

99	الهيكل التنظيمي
100	الملتحقين بالبرامج التدريبية
103	الخاتمة
104	

APD

هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة



الملخص التنفيذي

تقدم بين أيديكم هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية تقريرها السنوي للعام المالي 1443-1444 هجري، الموافق 2022 ميلادي. والذي أعد وفقاً للمادة (29) من نظام مجلس الوزراء الصادر بالأمر الملكي رقم(أ/13)، بتاريخ 1414/3/3هـ. حيث تستعرض الهيئة في التقرير أهم المحطات الرئيسية في مسيرتها خلال السنة المالية 2022م، التي تعد استمراراً لانطلاقة الهيئة في تحقيق أهدافها المنوطة بها تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة بالمملكة عبر سواعدها من الكوادر العلمية والفنية والإدارية، والكثير من المشاريع والمبادرات التي قدمتها بالتعاون والتنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية.

في ثنايا التقرير تتحدث الهيئة عن توجهها الاستراتيجي، ومدى إسهامها في تحقيق رؤية المملكة 2030 تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة. وتُبرز الهيئة في تقريرها أيضاً مبادراتها، وأنشطتها المنفذة خلال العام، وتسرد الأعمال والإنجازات بفخر واعتزاز والتي تهدف جميعها إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة مجتمعياً، ومهنيًا، وصحياً، وعلمياً، وغيرها.

وكما تفخر الهيئة بالإنجازات، فإنها تعرض وبشفافية عالية التحديات التي تواجهها، وتقترح لها الحلول. وتعرض الفرص المتاحة أمامها، والتي تدعم مسيرتها نحو رؤيتها ورسالتها.

وأخيراً تُطلع الهيئة القراء على وضعها الراهن، ويشمل ذلك التنظيمات الإدارية، والموارد البشرية التي تجمع بين الكفاءة المعرفية والمهنية، والميزانية العامة للهيئة والمشاريع المتعلقة بها.

نبذة عن الهيئة

النشأة والتأسيس

تأسست هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (266) وتاريخ 1439/5/27هـ وترتبط تنظيمياً بوزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتتمتع بالشخصية الاعتبارية، والاستقلال المالي والإداري.

وهي هيئة حكومية تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم، وتعزيز دورهم في المجتمع والعمل على تطوير الخدمات التي تقدمها لهم الجهات المعنية في مختلف القطاعات.





أعضاء مجلس الإدارة

معالي المهندس
أحمد بن سليمان الراجحي
رئيس مجلس إدارة الهيئة

سعادة الدكتور
محمد بن سعود المقبل

عضواً وممثلاً لوزارة التعليم

سعادة الأستاذ
عبدالله بن عيثان الشمراني

عضواً من الأشخاص
ذوي الإعاقة

معالي الأستاذ
ماجد بن عبدالرحمن الغانمي

عضواً وممثلاً لوزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية

سعادة الأستاذ فيصل بن
أحمد قطان

عضواً وممثلاً لوزارة الاقتصاد
والتخطيط

سعادة الأستاذة
رشا بنت محمد البلاع

عضواً من أولياء أمور
الأشخاص ذوي الإعاقة

سعادة الدكتور
فيصل بن سالم الدهمشي

عضواً وممثلاً لوزارة الصحة

سعادة المهندس
منصور بن عبدالله أبو شهران

عضواً وممثلاً لوزارة الشؤون
البلدية والقروية والإسكان

سعادة الدكتورة هيلة
بنت عبدالله الخلف

عضواً من أولياء أمور
الأشخاص ذوي الإعاقة

سعادة الدكتور عبدالله
بن عبدالرحمن النملة

عضواً وممثلاً لوزارة
المالية

سعادة الدكتور
ماهر بن سعد بن جديد

عضواً من الأشخاص
ذوي الإعاقة

02

الفصل الثاني
التقرير التفصيلي



تمهيد

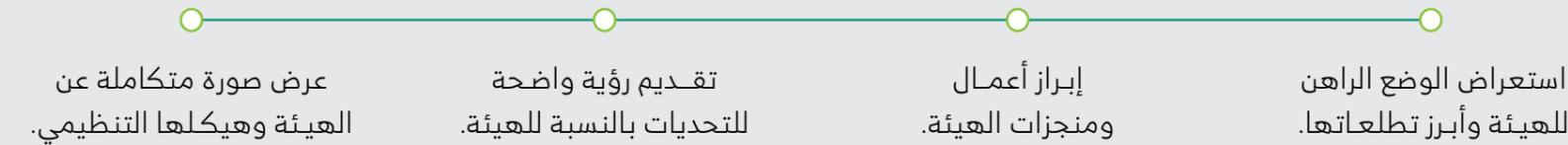
تستعرض الهيئة في صفحات هذا القسم المُنطلقات التي أوصلتها إلى النجاحات المتحققة خلال العام، والمتمثلة في الأهداف والركائز، والرؤية والرسالة الخاصة بها. بالإضافة إلى سرد تفصيلي للإنجازات الفريدة، والتحديات التي تواجهها الهيئة، واستعراض الفرص المتاحة لاستثمارها بالشكل الأمثل الذي يحقق الآمال والتطلعات. وتختتم القسم بعرض الوضع الراهن لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة من نواحي عدة.

الأهداف العامة للهيئة

نصت المادة الثالثة من تنظيم هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بتاريخ 1439/5/27 هـ الموافق 2018/2/13 م على أن الهيئة تهدف إلى رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وضمان حصولهم على حقوقهم، وتعزيز الخدمات التي تقدمها الجهات للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يساعد على حصولهم على الرعاية والتأهيل اللازمين. إضافةً إلى زيادة مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وتحديد أدوارها فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

الهدف من التقرير

تستعرض هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في هذا التقرير مسيرتها خلال العام (1443-1444 هـ) - (2022م) وما حققته فيه من أعمال خدمت بها الوطن ورؤيته، ليكون هذا التوثيق مرجعاً للمتابعة والتقييم والتحسين. ويأتي ذلك امتثالاً لمتطلبات المادة 29 من نظام الوزراء التي تنص «على جميع الوزارات والأجهزة الحكومية الأخرى أن ترفع إلى رئيس مجلس الوزراء خلال تسعين يوماً من بداية كل سنة مالية تقريراً عما حققته من إنجازات، وما واجهها من صعوبات، وما تراه من مقترحات لتحسين سير العمل فيها. حيث يهدف التقرير إلى التالي:



المنهجية المتبعة في إعداد التقرير

روعي في منهجية إعداد التقرير السنوي لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة للعام 2022 دليل إعداد التقارير السنوية للأجهزة العامة، وبالموافقة من مجلس الوزراء رقم (233) في 1443 / 18 / 4 هـ، واعتمدت الهيئة في تقريرها على نتائج التحليل للوضع الحالي، بدءاً بذكر الأهداف المرتبطة بالإستراتيجية ثم الأهداف المرتبطة بالرؤية وملخص لأدائها، وأبرز الأعمال والإنجازات التي قامت بها خلال العام، وملخص لأهم الفرص والتحديات وتقرير الوضع الراهن.

أولاً: التوجه الإستراتيجي للهيئة



رؤيتنا

تحقيق حياة كريمة للأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم من المشاركة الشاملة والفعالة في المجتمع.



قيمنا

المشاركة الشمولية التمكين المبادرة التعليم والابتكار

رسالتنا



تنظيم الجهود وبناء منظومة مؤسسية متكاملة لإزالة الحواجز أمام الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم الشامل في المجتمع دون تمييز.

الركائز الإستراتيجية

عندما وضعت الهيئة الركائز الاستراتيجية لخطتها، اعتمدت على الأهداف العامة التي وردت في تنظيمها والتي تعد بوصلة الخطة الاستراتيجية، ونتائج تحليل الوضع الحالي وما تبعها من تحليل رباعي وتحديد العوامل الاستراتيجية الرئيسية وعليه،

تم تحديد 4 ركائز استراتيجية، والموضحة أدناه:

- بناء المنظومة الوطنية وتنسيق الأدوار.
- تطوير البنية التشريعية والتنظيمية.
- تعزيز الخدمات وتكاملها.
- التميز المؤسسي للهيئة.

الأهداف الاستراتيجية

تتلخص هذه الأهداف بالآتي:

أولاً

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الفاعلة والشمولية في المجتمع.

ثالثاً

الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

ثانياً

تطوير المنظومة التشريعية والتنظيمية للأشخاص ذوي الإعاقة للوصول للتكامل بينها.

رابعاً

تأسيس وبناء الهيئة حسب أفضل الممارسات، وبما يضمن كفاءة العمل واستدامته.

المبادرات الاستراتيجية

ولتحقيق هذه الأهداف، تستمر الهيئة بالعمل على حزمة من المبادرات الهامة و التي تسهم بشكل كبير في تعزيز شراكاتها وتطوير خدماتها وبرامجها لتكون أكثر تنوعاً وشمولية ومواكبة للممارسات العالمية.

تحديد أدوار ومسؤوليات الجهات المقدمة لخدمات الأشخاص ذوي الإعاقة.

تعريف مؤشرات الأداء المتعلقة بالخدمات المقدمة من الجهات المعنية.

بناء قاعدة البيانات والمعلومات والإحصائيات بالتعاون مع الجهات المعنية.

تطوير وتنفيذ خطة عمل لدعم استكمال المشاريع والجهود السابقة والحالية.

وضع السياسات وتصميم آليات التعاون والتنسيق بين الجهات الخدمية.

وضع سياسات وآليات وأدوات المتابعة والرقابة على الجهات المعنية ورفع التقارير.

استراتيجية موحدة للتثقيف والتوعية.

بناء وتفعيل نشاط الدراسات والأبحاث.

بناء نماذج ومعايير وآليات لعقد الشراكات مع الجهات والأفراد المعنيين.

تأسيس وحدة تدريبية للتثقيف والتوعية العامة بشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة.

تصميم برامج لإشراك وتحفيز القطاعات المختلفة في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة.

دراسة آليات تقديم الدعم المادي والاقتصادي والعيني للأشخاص ذوي الإعاقة.

دراسة الآليات المتاحة لتقديم الدعم الحكومي لجهات القطاع غير الربحي.

دراسة توظيف التقنيات الحديثة في تقديم الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة.

تطوير نموذج أعمال الهيئة بشكل تفصيلي وتصميم منظومة الحوكمة والهيكلية الإدارية.

بناء أدلة السياسات والإجراءات الأساسية الخاصة بالهيئة.

تصميم برنامج استراتيجي لاستقطاب وتعيين الكفاءات لملء الشواغر الرئيسية.

تأسيس وتفعيل مكتب إدارة المشاريع وإدارة التغيير والتواصل.



حيث أسهمت الهيئة ضمن دورها المؤسسي والوطني وبشكل مباشر في برامج تحقيق الرؤية التالية:



برنامج تنمية القدرات البشرية

وذلك للارتقاء أكثر فأكثر بمنظومة الأشخاص ذوي الإعاقة، والعمل على تحقيق احتياجات المستفيدين عبر تنفيذ البرامج ذات الصلة، والمبادرات الداعمة.

وسيتم الإشارة إلى حالة المبادرات والمشاريع بالعلامات التالية

● مكتمل ● على المسار



برنامج التحول الوطني



الأهداف المرتبطة بالرؤية

المساهمة في برامج رؤية 2030

سعت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مواءمة استراتيجيتها المؤسسية مع توجهات رؤية المملكة 2030 المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة بشكل مباشر أو غير مباشر، والتي تعتمد على:

ثلاثة محاور رئيسية:

وطن طموح



اقتصاد مزدهر



مجتمع حيوي



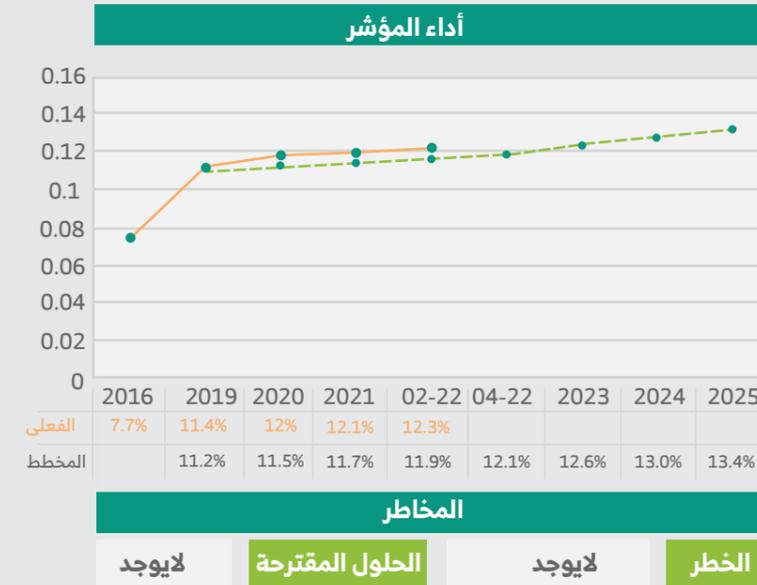
موجز الأداء



برنامج التحول الوطني

جاء هدف «تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل» كأحد أهداف برنامج التحول الوطني الرئيسية. وكان من أهم المبادرات لتحقيق الهدف «تأسيس هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة». وها نحن اليوم نشهد تحقيق الهيئة لمستهدفات المؤشرات ومخرجات المبادرات للهدف الاستراتيجي بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

مؤشر نسبة العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل



المبادرات المرتبطة بهدف «تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل»

1 تأسيس هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

حالة المبادرة: ●

تأسست هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بسبب الحاجة إلى جهة تعزز الخدمات المقدمة من الأجهزة للأشخاص ذوي الإعاقة، وتضمن رعاية حقوقهم المتصلة بالإعاقة وحصولهم على التأهيل اللازم، ويكون لها دور رئيسي في تحديد أدوار كل من هذه الأجهزة، بما يسهم في تنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج ويحقق أهداف المشاريع التي تعنى بهذه الفئة.

2 تنفيذ برامج العمل في الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة

حالة المبادرة: ●

تهدف هذه المبادرة إلى تنفيذ مجموعة من البرامج التي تسهم في تأهيل وتطوير الأشخاص ذوي الإعاقة، وتمكينهم من تجاوز التحديات التي تواجه تمكينهم في سوق العمل.

3 برنامج مواعمة

● حالة المبادرة:

برنامج مواعمة يعد أحد البرامج التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والذي أطلق تطبيقًا لاستراتيجية المملكة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

أهداف البرنامج



تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة، ودعمهم بالتسهيلات والأدوات التي تسهم في تحقيق هذا التمكين والنجاح في سوق العمل.

عدد الجهات

الحاصلة على شهادة مواعمة

2118



برنامج تنمية القدرات البشرية

مبادرة خاصة لتحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة

● حالة المبادرة:

تحقيقاً لأهداف برنامج تنمية القدرات البشرية، أطلقت الهيئة المبادرة والتي تضمنت تصميم إطار عام لجمع المعلومات عنهم ثم تصنيفهم على أساس نوع الإعاقة، ووضع المعايير والمتطلبات التي تساعد في اندماجهم ضمن منظومة التعليم العام، ليتمكن تحقيق النتائج التالية:

فرص تعليمية متكافئة محققة لمعايير القبول والأهلية في المسار التعليمي للطلاب ذوي الإعاقة.

تعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي الموجه للمنظومة التعليمية.

تمكين الطلاب ذوي الإعاقة من الخدمات التعليمية ليصبحوا فاعلين في المنظومة التعليمية.

رفع الإدراك المعرفي من أثر دمج الطلاب ذوي الإعاقة في المنظومة التعليمية على مخرجات التعلم الأساسية.

زيادة القيمة التعليمية والعائد من مخرجات التعليم على الطلاب ذوي الإعاقة.

إطار لتحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة يهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في التعليم العام والتعليم العالي.

الركيزة الأولى:

بناء المنظومة الوطنية وتنسيق الأدوار

تحديث الإستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة (مسودة)

سعيًا من الهيئة لتحقيق أهدافها ومهامها التي وردت في التنظيم والتي من أهمها وضع السياسات والاستراتيجيات والبرامج والخطط والأدوات التي تحقق الأهداف ذات الصلة بمشاريع الهيئة والتي منها تخصيص ما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة، ونظرا لأهمية توفير العيش الكريم للأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة واستكمالاً للجهود الموضوعة في هذا الخصوص وبما يسهم في تحقيق برامج وأهداف رؤية المملكة، قامت الهيئة بتحديث الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة وإعداد تقييم شامل لضمان التوافق مع التطورات والتغييرات في الاستراتيجيات والأنظمة المحلية (على سبيل المثال: نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وبرامج تحقيق الرؤية) ولضمان مواكبة التطورات في أفضل الممارسات العالمية فيما يخص الإعاقة. كما اعتمدت الاستراتيجية على منهجية تشاركية تم من خلالها استخدام مدخلات الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرتهم، وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين والجهات ذات الصلة لتصميم استراتيجية وطنية شاملة يتم فيها صياغة الرؤية والرسالة والركائز والأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية والمبادرات وجميع أطر ونماذج العمل ذات الصلة مثل النموذج التشغيلي ونموذج الحوكمة ونموذج التمويل وخطط التنفيذ والتواصل وإدارة المخاطر لإعداد استراتيجية شاملة تعكس الطموح في توفير مجتمع شامل وعادل يحقق حياة كريمة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة و يضمن حصولهم على حقوقهم و يعزز المشاركة الفاعلة.

أبرز الأعمال و الإنجازات

تستمر هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة خلال عام 2022 في بناء وتعزيز منظومتها المؤسسية وتطوير بنيتها التشريعية والتنظيمية، كما سعت أيضًا إلى تكامل خدماتها وتحسينها، وتحقيق التميز المؤسسي من خلال بنيتها التحتية المتكاملة والشاملة بالإضافة إلى كوادر بشرية قادرة على تحقيق النجاح. نستعرض في هذا القسم أهم هذه الأعمال والمنجزات مع توضيح ارتباطها بالركائز.

السجل الوطني الموحد للأشخاص ذوي الإعاقة

يهدف المشروع إلى بناء نظام موحد للسجل الوطني الخاص بالأشخاص ذوي الإعاقة لتمكين الهيئة من جمع المعلومات حول الأشخاص ذوي الإعاقة وذويهم وذلك ليكون السجل مرجعاً موثقاً للجهات التي تقدم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة تحت مظلة الهيئة. وقد انتهت الهيئة من العمل على المرحلة الأولى من السجل و الربط مع بعض الجهات ، وتقوم بالعمل حالياً على المرحلة الثانية والربط مع جهات إضافية.

بعض ماتم إنجازه في المرحلة الأولى:

حصر بيانات الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة في منصة واحدة من الجهات ذات العلاقة ممثلة في (وزارة الصحة، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة التعليم). الربط المباشر بين مركز البيانات الخاص بالهيئة ومراكز البيانات الخاصة بالجهات المقدمة للخدمات على النحو التالي:



وزارة التعليم
3 خدمات



وزارة الصحة
3 خدمات



وزارة الموارد البشرية
16 خدمة (هدف 9 خدمات)

إنشاء قاعدة بيانات موحدة للأشخاص ذوي الإعاقة تحتوي على جميع المعلومات التالية (الاجتماعية، الصحية، التعليمية، الوظيفية).

إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة:

655548

ذكور 315359 | إناث 311001 | غير محدد 29188

من المخطط أن تؤدي هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة دوراً رئيسياً في الاستراتيجية، باعتبارها الجهة المسؤولة عنها وجهة الاتصال بين مختلف الجهات والمبادرات الخاصة بهم، كما سيساهم تنفيذ نموذج الحوكمة الذي ستشرف الهيئة عليه في ضمان:

التنسيق على مستوى القطاعات مع تعزيز الجهود المشتركة والحد من ازدواجية الجهود.

الحصول على مدخلات منتظمة وفورية من أصحاب المصلحة (بما في ذلك، الأشخاص ذوي الإعاقة) لتنفيذ الاستراتيجية.

الإشراف والتوجيه الملائم لتنفيذ الاستراتيجية.

وسيوجه الإشراف على مستوى القطاعات، التنفيذ الشامل للاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة، في حين ستتولى الفرق المتكاملة قيادة تنفيذ المبادرات من خلال هيكل تنظيمي لضمان المواءمة المستمرة.

يضمن الهيكل الاستشاري إدراج جميع مدخلات الأشخاص ذوي الإعاقة والقطاعين الخاص والغير ربحي في جميع مراحل الاستراتيجية.

من الجدير بالذكر، بأن مسودة الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة ستمر بمراحل الاعتمادات من الجهات المعنية والتي قد تستغرق بعض الوقت.

مذكرة تفاهم بين شركة تجمع مطارات الثاني وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تهدف المذكرة إلى زيادة مستوى الوعي لدى العاملين في المطارات، وإيجاد حلول للتحديات التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة وتحول دون استقلاليتهم، والاستفادة القصوى من الخدمات المقدمة لهم. بالإضافة إلى توعية المجتمع حول الإعاقة باستخدام الوسائل الإعلامية المختلفة والبرامج التدريبية المتخصصة.

مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تهدف المذكرة إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة في المجالات الإعلامية المختلفة، وتنفيذ ورش عمل تخدمهم في المجال ذاته بالتنسيق والتواصل مع الجهات ذات العلاقة. بالإضافة إلى رفع مستوى الوعي لدى العاملين في الإعلام بطرق التعامل المثلى مع الأشخاص ذوي الإعاقة، واستخدام المصطلح المعتمد في المملكة.

مذكرة تفاهم بين جامعة أم القرى وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تهدف المذكرة إلى إجراء الأبحاث العلمية والتطبيقية والتقنية والدراسات الاستشارية المتخصصة، تدريب وتهيئة منسوبي الجهات ذات العلاقة برحلة الحاج والمعتمر والزائر لأجل خدمة وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.

Cluster 2

تجمع مطارات الثاني 03



04



05

الشراكات والاتفاقيات القائمة

انطلاقاً من دور الهيئة في تحديد مايلزم من أدوار للأجهزة فيما يخص الأشخاص ذوي الإعاقة، والعمل على رفع خدمات ومتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة واحتياجاتهم، بالإضافة إلى العمل على تعزيز مكانة الأشخاص ذوي الإعاقة، وقعت الهيئة عددًا من مذكرات التفاهم عام 2022. **مذكرات التفاهم التي تم توقيعها عام 2022:**

مذكرة تفاهم بين رابطة أندية الدرجة الأولى وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تهدف المذكرة إلى رفع مستوى الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال مؤامعة الملاعب، وتطبيق الوصول الرقمي للأشخاص ذوي الإعاقة وتوفير الفرص الوظيفية الموائمة لهم.



01

مذكرة تفاهم بين هيئة تقويم التعليم والتدريب وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تهدف إلى تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين في مجالات التدريب والبحوث والدراسات المتخصصة تطوير المعايير المهنية لمعلمي الأشخاص ذوي الإعاقة في مجالات الإعاقة المختلفة.



02

زيارة الجهات المعنية بالإعاقة في المدينة المنورة جامعة طيبة ووكالة الرئاسة العامة لشؤون المسجد النبوي وعدد من المراكز والجمعيات ذات العلاقة بخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة بمنطقة المدينة المنورة، للاطلاع على الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة وبحث سبل تعزيزها وتطويرها.

وزارة الصحة

لبحث الخدمات الصحية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة وسبل تعزيز تطويرها وإيجاد الفرص المناسبة لحل التحديات الحالية.



مركز الأمير سلطان للخدمات المساندة للتربية الخاصة

تم خلال الزيارة الاطلاع على الخدمات المقدمة للمستفيدين، ودراسة سبل التطوير والتعاون فيما يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة، والعمل على إيجاد حلول للتحديات الحالية.



الزيارات الميدانية

أجرت الهيئة خلال عام 2022م مجموعة من الزيارات الميدانية لعدد من الجهات الحكومية والجهات غير الربحية في المملكة، بهدف التعريف بمهام وأدوار الهيئة، والعمل على رفع مستوى خدمات ومتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة واحتياجاتهم بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، حيث زارت عددا من الجهات في كل من: **منطقة الرياض، منطقة الشرقية، منطقة القصيم، منطقة نجران، منطقة عسير، منطقة المدينة المنورة، منطقة تبوك.**

أمثلة على بعض الجهات التي تمت زيارتها:



مراكز
التأهيل الشامل



جمعية
دسكا لمتلازمة داون



جمعية
الأطفال ذوي الإعاقة



جمعية
تواصل للتقنية



جمعية
كفيف

تمثيل المملكة في المؤتمرات والفعاليات والندوات الإقليمية والدولية

من منطلق تفعيل أحد مهام الهيئة التي نص عليها التنظيم وهي تمثيل المملكة في المؤتمرات والملتقيات و الندوات الإقليمية و الدولية ذات الصلة بالإعاقة، شاركت الهيئة في الفعاليات الدولية التالية وبالتنسيق مع الجهات المعنية:

الاستجابة لاحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في الأزمات والأوبئة

أقيمت الندوة بتنظيم من جامعة الدول العربية، ووزارة التضامن الاجتماعي في جمهورية مصر العربية، بالتعاون مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، أُلقت خلالها الهيئة كلمة الوفود العربية بصفتها رئيس الدورة الحالية لمجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب (الدورة 41).

القاهرة 15-16 مارس 2022م



01

التصنيف العربي الموحد للإعاقة

ورشة العمل الثانية التي استضافتها دولة قطر، بتنظيم من وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة والتنسيق مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاجتماعية (إدارة التنمية والسياسات الاجتماعية) وقد استعرضت فيها المملكة تجربتها في موضوع التصنيف والتقييم الشامل عن طريق ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الدوحة 27-28 يونيو 2022م



02

مجلس شؤون الأسرة

استضافت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة اللجنة الاستشارية للطفولة التابعة لمجلس شؤون الأسرة، لمناقشة قضايا الطفولة الإستراتيجية والحلول الممكنة للأطفال ذوي الإعاقة لتعزيز حصولهم على حقوقهم واندماجهم بانسيابية ووعي مجتمعي.



الجامعة السعودية الإلكترونية

زيارة لبحث سبل تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في برامج التعليم والتوظيف التي تقدمها الجامعة.



سار قطار الشمال بالرياض

زيارة للاطلاع على ما تم تنفيذه من تقنيات حديثة تساهم في إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة وتحسين تجربتهم في النقل بالخطوط الحديدية وتطوير كافة الخدمات المقدمة بسهولة واستقلالية.



مراكز التأهيل الشامل

زيارة في عدة مناطق مختلفة من مناطق المملكة للعمل على تصميم وتنفيذ أنشطة اجتماعية مختلفة وتعليم السلوكيات المقبولة للمشاركة بالأنشطة وتأهيل المشمولين بمراكز التأهيل الشامل التابعة لوكالة الرعاية الاجتماعية والأسرة في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



06 الدورة التدريبية الثانية لإعداد التقارير الوطنية لتنفيذ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

استضافت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة أعمال الدورة التدريبية الثانية بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبالتعاون مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاجتماعية - إدارة التنمية والسياسات الاجتماعية - الأمانة الفنية للمجلس).

الرياض  23-24 مايو 2022م. 

07 المؤتمر السادس للإعاقة و التأهيل

ترأست الهيئة خمسة جلسات (الباحثين الفائزين بجائزة الملك سلمان - الأدوار التكاملية بين القطاعات ذات العلاقة تأهيل و تعليم الأفراد من وجهة نظر أولياء الأمور - أبحاث طيف التوحد - استشراف المستقبل - جلسة الختام والتوصيات "برئاسة سمو الأمير سلطان بن سلمان) كما شاركت الهيئة بورقتين علمية بعنوان (واقع مناسبة التخصصات الجامعية لميول الطلاب ذوي الإعاقة - مؤشرات جودة الحياة لدى الأفراد ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية).

الرياض  4-6 ديسمبر 2022م. 

03 تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل بدول مجلس التعاون: التحديات والفرص

استضافة سلطنة عمان ورشة العمل الحوارية، بتنظيم من المكتب التنفيذي بالتعاون والتنسيق مع وزارة التنمية الاجتماعية بسلطنة عمان وبدعم ورعاية شركة أوكيو (OQ).

مسقط  31 أغسطس - 1 سبتمبر 2022م. 

04 الدورة الخامسة عشر لمؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة COSP15

جاءت الدورة الخامسة عشر والتي اقيمت في مقر الأمم المتحدة بعنوان (بناء مجتمعات تشاركية شاملة للأشخاص ذوي الإعاقة في سياق جائحة كوفيد19- وما بعدها). شارك فريق من الهيئة مع الوفد الممثل للمملكة العربية السعودية مما يعكس اهتمام المملكة وسعيها الدائم لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في المجالات المختلفة.

نيويورك  14-16 يونيو 2022م. 

05 الاستجابة لاحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في الأزمات والأوبئة

تمثل الندوة إحدى مبادرات جامعة الدول العربية لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ورفع مستوى الوقاية والوعي والرعاية نحوهم.

الإتصال المرئي  15-16 مارس 2022. 

الركيزة الثانية:

تطوير البنية التشريعية والتنظيمية

التشريعات والأنظمة

انتهت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة من إعداد وصياغة نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك بعد إحالته للهيئة كتوصية من مجلس الشورى لإعادة صياغة (نظام رعاية المعوقين) الصادر عام 1421 هـ، وانتهجت الهيئة وفق أفضل الممارسات العالمية في مجال الحقوق والأنظمة. والتي ترجمت من خلال بناء النظام على خمسة أبواب تتناول كافة المجالات التعليمية والصحية والوظيفية وغيرها من المجالات الأخرى كحق إمكانية الوصول المادي وغير المادي ومجالات الثقافة والرياضة والترفيه وما يرتبط بالدعم الاقتصادي والاجتماعي ورفع الوعي وغيرها من المجالات المهمة مثل خدمات الحج والعمرة وتهيئة المساجد، وخدمات النقل، والتنقل، وأخرى.

كما يعكس النظام امتثال المملكة لالتزاماتها الدولية باتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ومن ذلك الاعتراف بعدد من المبادئ الأساسية للأشخاص ذوي الإعاقة كحقهم بتمثيل أنفسهم وإدارة قضاياهم، عدم التمييز على أساس الإعاقة، وتكافؤ الفرص، شمول التشريعات والاستراتيجيات والسياسات والأنشطة والبرامج والخطط والتصاميم الحكومية وغير الحكومية لمتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة، وكذلك حق الوصول للمعلومات من خلال اعتماد لغة الإشارة كلغة رسمية.

بعد الانتهاء من الصياغة والموافقات، أحيل النظام لمجلس الشورى وتمت الموافقة عليه ويجري الآن استكمال الإجراءات التشريعية حيال النظام. أجرت الهيئة عددًا من الدراسات المبسطة النظامية المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة خلال عام 2022، حول مواضيع ترتبط بالإعاقة في مجالات مختلفة (مثل الإسكان، الترقيات، التقاعد، النقل، حقوق الطلاب من ذوي الإعاقة السمعية)، كما رفعت الهيئة عددًا من المعالجات النظامية المرتبطة بها بشأن: (الإسكان، الترقيات)، وعقدت الهيئة عددًا من الاجتماعات التي نُوقش خلالها مع الجهات المعنية عدد من الجوانب ذات الصلة بهذه المواضيع.

المهرجان المسرحي الخليجي السادس للأشخاص ذوي الإعاقة

استضافت المملكة العربية السعودية النسخة السادسة للمهرجان والذي يهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في الفعاليات الاجتماعية والأنشطة الثقافية والفنية ويتيح الفرصة لذوي الإعاقة من تحقيق احلامهم ومشاركة مواهبهم وقدراتهم في فن التمثيل وفنون المسرح.



الرياض

8-3 ديسمبر 2022 .

الدول المشاركة



ما تضمنه المهرجان :

عروض مسرحية | عروض مسرحية | للدول المشاركة

المعرض الفني | المعرض الفني | المصاحب

ورش العمل الفنية | ورش العمل الفنية

جوائز الجمهور | جوائز الجمهور

الركيزة الثالثة:

تعزيز الخدمات وتكاملها

تعمل هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل مستمر مع الجهات ذات العلاقة على رفع مستوى خدمات الأشخاص ذوي الإعاقة كالتعليم والعلاج والتأهيل وتوفير فرص العمل وتيسير الوصول للمرافق والخدمات العامة. ومن أبرز الأعمال التي تمت مع القطاعات ذات العلاقة خلال عام 2022.

التمكين
الاقتصادي
والتوظيف



التعليم



الصحة



الحياة
العامة



الحماية
الاجتماعية
والأسرة



ورشة عمل تحت عنوان « من العاطفة إلى الحقوق »

تعزيزاً لدور الهيئة في تفعيل أدوار الأجهزة الحكومية، أقيمت ورشة عمل تحت عنوان « من العاطفة إلى الحقوق »، دعت من خلالها (22) جهة حكومية، واستهدفت من خلالها المُختصين بالشأن القانوني لمعرفة التحديات التشريعية والتنفيذية التي تواجه الجهات الحكومية، بالإضافة إلى دعوة اثنين من الأشخاص ذوي الإعاقة من المنظمين إلى العمل القانوني والتي قامت الجهات من خلالها بمشاركة العقوبات التي تواجهها في سبيل تعزيز خدماتها في ما يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة، كما عملت الهيئة على نقل الخبرة لبعض الجهات التي بينت ما وصلت إليه في مجال الإعاقة والهدف المتوقع، وانتهت الورشة بالخروج بعدد من التوصيات، والتي من خلالها تم تقييم مدى التزام الجهات بتعزيز الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة.

تقوم الهيئة بمباشرة العمل على نقل المعرفة الحقوقية فيما يتصل بالإعاقة، للجهات ذات العلاقة في عدد من الموضوعات، خصوصاً ما يتعلق بالوصول للبيئات المادية والرقمية، كما حرصت الهيئة على تعزيز أدوارها مع الأجهزة الحكومية من خلال الاتفاقيات التي تبرمها مع مختلف الجهات بهذا الشأن ضماناً لتمكين مختلف الجهات الحكومية للاستفادة منها وتطبيقها مع العناية الكاملة بكل ما يصنع تكاملاً مشتركاً يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة.

تعميم الالتزام بتطبيق دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة

أصدر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة م.أحمد بن سليمان الراجحي تعميماً لجميع القطاعات الحكومية يقضي بالالتزام بتطبيق معايير دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة الذي صمّمته هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع المديرية العامة للدفاع المدني من أجل رعاية ووقاية الأشخاص ذوي الإعاقة، والمحافظة على صحتهم، وسلامتهم في حالات الطوارئ.

تمثيل في اللجنة الوطنية للتأهيل الطبي

بهدف تطوير البنية التشريعية والتنظيمية تم الانضمام للجنة الوطنية للتأهيل الطبي وهي مكونه من عدة جهات ذات العلاقة بالنظام الصحي. تهدف اللجنة إلى وضع التشريعات اللازمة لممارسة خدمات التأهيل الطبي وتقديم الاقتراحات والدراسات والمشورة العلمية والفنية فيما يخص التأهيل الطبي بمختلف تخصصاته. من أهم مهام اللجنة:

اعداد السياسات والمعايير الوطنية الصحية واقتراح القواعد الإجرائية والفنية في مجال التأهيل الطبي.

دعم البرامج البحثية وتحديد الأولوية في مجالات التأهيل الطبي.

مراجعة التشريعات والأنظمة الخاصة بالتأهيل الطبي العلمية والصحية واقتراح تعديها.

اقتراح البرامج والمشاريع الصحية بالتأهيل الطبي بعد دراستها من اللجنة.

تقييم الوضع الراهن

تطوير الجانب الصحي في السجل الوطني للإعاقة.

الصحة

ورشة عمل مستقبل الخدمات التأمينية للأشخاص ذوي الإعاقة

بهدف تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيقا للهدف الاستراتيجي الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة تم إقامة ورشة عمل مستقبل الخدمات التأمينية للأشخاص ذوي الإعاقة بتاريخ 2022/8/2م والتي تهدف إلى تعزيز الخدمات وتكاملها وبناء منظومة وطنية لتنسيق الأدوار ورفع جودة الخدمات المقدمة من شركات التأمين للأشخاص ذوي الإعاقة.

الأثر الاقتصادي والاجتماعي للورشة:

تحسين النظام التأميني الصحي للأشخاص ذوي الاعاقة.

تصنيف التحديات التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة وسبل التغلب عليها.

الرفع بالتوصيات لتحسين وتجويد الخدمات التأمينية للأشخاص ذوي الإعاقة .

الجهات المشاركة:

8 شركات تأمين

شخص من ذوي الإعاقة السمعية

شخصين من ذوي الإعاقة الحركية.

التعليم

مبادرة تحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة

ترتكز استراتيجية المبادرة في تعزيز الخدمات وتكاملها والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث تساهم هذه المبادرة في تحقيق الهدف الاستراتيجي تحسين تكافؤ فرص الحصول على التعليم وذلك لتحقيق الدمج المطلوب للطلاب ذوي الإعاقة من خلال تصميم وتطوير الإطار المعرفي لتحديد وتصنيف جميع فئات ذوي الإعاقة وتفصيل الاستحقاق للخدمات التعليمية المقدم لهم في المنظومة التعليمية. تهدف المبادرة إلى تصميم إطار لمعرفة الطلاب ذوي الإعاقة وتصنيفهم على أساس نوع إعاقاتهم لتصميم متطلبات محددة لإدماجهم في التعليم العام والعالي والمهني بعد دراسة لتقييم الوضع الراهن والمقارنات المعيارية العالمية، وتصميم ونشر وتحليل دراسات استبنايه محلية معنية بالأشخاص ذوي الإعاقة والتي تعتبر مراجع أساسية وخطوط أساس لدراسة الوعي في المنظومة التعليمية والتي ستساهم في معرفة نسبة الوعي عند كوادر التعليم، وإعداد إطار معياري لتحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة في التعليم العام والعالي والمهني، وخطة لإطلاق حملات للتدريب ونشر الوعي في المنظومة التعليمية. حيث أن الأثر المتوقع للمبادرة هو رفع مستوى الوعي بين أولياء الأمور والمعلمين والمجتمع حول مختلف التصنيفات المؤهلة والاستحقاق للخدمات التعليمية.

جاري العمل حاليا على سلسلة من ورش العمل لموائمة الخطط التشغيلية في إطار التحديد والتصنيف وخطط حملات التدريب والتوعية مع وزارة التعليم:

ورشة العمل الأولى	ورشة العمل الثانية	ورشة العمل الثالثة	ورشة العمل الرابعة
افتتاحية لغريق العمل المرشح من قبل وزارة التعليم.	عن الخطة التشغيلية لتفعيل إطار التحديد والتصنيف للطلاب ذوي الإعاقة.	عن برامج تدريب الكوادر التعليمية.	عن الحملات التوعوية لتفعيل الإطار.

ورشة عمل «مبادرة فصيح»

تم إقامة ورشة العمل بالشراكة مع مجموعة المهيدب بهدف تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيقا للهدف الاستراتيجي الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة تم إقامة ورشة مبادرة فصيح بتاريخ 2022/9/19م والتي تهدف إلى الكشف المبكر وعلاج اضطرابات اللغة لأكثر من 10 آلاف طفل في مختلف مناطق المملكة، بالإضافة إلى تقديم برامج تدريبية وتوعوية، والتي تساهم في تنمية قدرات الطفل وتقليل من الآثار السلبية التي تتركها الاضطرابات عليه، كما تمت إقامة لقاء عن بعد بحضور عدد من الجهات المعنية بالطفولة المبكرة والأشخاص ذوي الإعاقة ومناقشة سبل التعاون المحتملة التي تهتم بسلامة وصحة الطفل في أهم مراحل العمرية (مرحلة الطفولة المبكرة).

الجهات المشاركة



الأثر الاقتصادي والاجتماعي للورشة:

التوعية بأهمية الكشف المبكر. | التطوير خدمات التدخل المبكر. | التقليل من الآثار السلبية التي تتركها اضطرابات اللغة على الطفل والأسرة والمجتمع.

ورشة عمل تعزيز جودة الخدمات لذوي اضطراب عسر القراءة في الجهات الحكومية

انطلاقاً من حرص هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في رفع الوعي لدى الجهات الحكومية وتكامل الأدوار بين الهيئة و مقدمي الخدمات لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع و تعزيز جودة الخدمات المقدمة لهم من مختلف القطاعات، تم التعاون بين الهيئة و شركة طاقات و همم لصعوبات التعلم لإقامة ورشة عمل للتعريف باضطراب عسر القراءة تحت عنوان ” ورشة عمل تعزيز جودة الخدمات لذوي اضطراب عسر القراءة في الجهات الحكومية ” والتي تهدف إلى رفع وعي منسوبي الجهات الحكومية باضطراب عسر القراءة وتقديم الحلول والتوصيات التي تساهم في تمكينهم بالمجتمع دون تمييز، حيث كانت بذرة فكرة عمل هذه الورشة هي شكوى أحد ذوي اضطراب عسر القراءة/ الكتابة و ما يواجهه من صعوبة في التعاملات الحكومية التي تعتمد اعتماداً كبيراً على القراءة و الكتابة.

إحصائيات الورشة:



عدد الحضور

41 شخص



عدد الجهات التي حضرت للورشة

24 جهة

مبادرة سياسة ضمان وصول الطلاب ذوي الإعاقة للتعليم

ولضمان موافاة أعمال المبادرة، شاركت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في لجنة ”مبادرة سياسة ضمان وصول الطلاب ذوي الإعاقة للتعليم” والتي تهدف إلى وضع سياسات بمشاركة الجهات ذات العلاقة لاستيعاب الطلاب ذوي الإعاقة في التعليم العام والعالى والمهني ورياض الأطفال والأخذ باحتياجاتهم في جميع التشريعات واللوائح والمشاريع الخاصة بالطلاب لضمان وصولهم للتعليم في منطقة إقامتهم

مبادرة رحلة التعلم الشامل في التعليم العام للطلاب ذوي الإعاقة

كما شاركت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في اللجنة الاستشارية في ”مبادرة رحلة التعلم الشامل في التعليم العام للطلبة ذوي الإعاقة” والتي تهدف إلى:

- الوصول لإطار منهجية رحلة التعلم الشامل للطلاب ذوي الإعاقة.
- تحسين مخرجات التعليم للطلاب ذوي الإعاقة .
- الوصول إلى البرامج التعليمية الداعمة لرحلة التعلم الشامل في البيئات الأقل تقييداً.
- إعداد الحقائق التدريبية الداعمة لمفهوم البيئات الأقل تقييداً بعنوان ” الحقيبة التدريبية الشاملة لتثقيف المجتمع المدرسي والمحلي في تعليم الطلاب ذوي الإعاقة.
- قياس عدد المستفيدين من تطبيق رحلة التعلم الشامل في التعليم العام للطلبة ذوي الإعاقة.
- تدريب كادر (تعليمي، اداري) على منهجية رحلة التعلم الشامل وجاهز لإطلاق المشروع.

تعزيز الخدمات التعليمية في التعليم العالي

تعزيز الخدمات المقدمة للطلاب ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على التعليم اللازم دون تمييز من خلال ما يلي:

التعاون مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية وجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، بهدف التوسع في قبول الأشخاص ذوي الإعاقة، ومواءمة البيئة الإلكترونية والعمرانية الخاصة بهم.

التعاون مع معهد الإدارة العامة والذي يهدف إلى:

زيادة تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من البرامج التدريبية المختلفة المقدمة من قبل معهد الإدارة العامة.

توفير البيانات والمعلومات الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة في الجهات الحكومية وغيرها.

مجال البحوث والدراسات الاستشارية.

تهيئة قاعات ومرافق المعهد لتوائم اشتراطات إمكانية وصول المتدربين من الأشخاص ذوي الإعاقة.

تصميم البرامج التدريبية والتي تعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف مناطق المملكة.

ورشة عمل بعنوان " تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية من التعليم

تهدف إلى تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيقا للهدف الاستراتيجي الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة جاري العمل على ورشة عمل تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية من التعليم والتي تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في التعليم والتدريب والتثقيف على الإعاقة البصرية وأنواعها والتدريب والتثقيف على الأدوات المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مرحلة التعليم.

الأثر الاقتصادي والاجتماعي للورشة:

تحسين تجربة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في التعليم

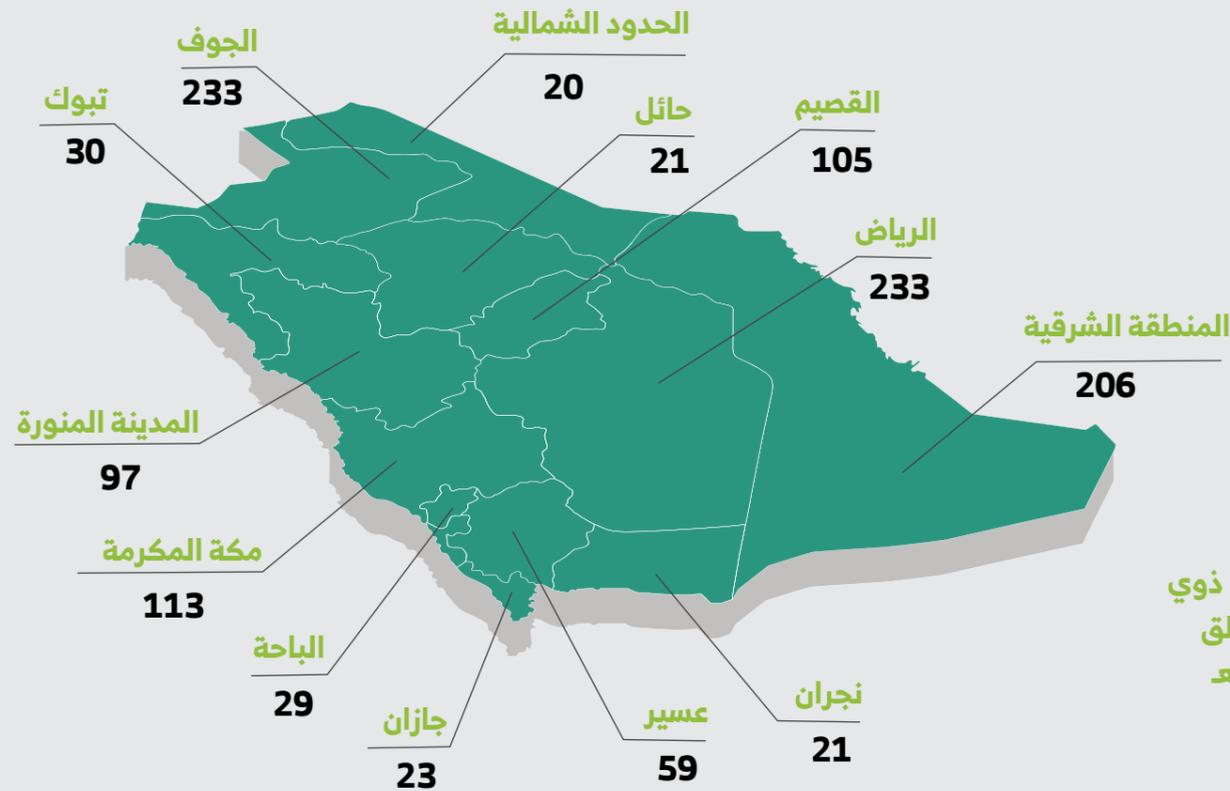
توعية منسوبي التعليم على حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية.

رفع مستوى وعي منسوبي التعليم على الأدوات المساعدة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية.

تأسيس وحدة تدريبية عامة بشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تم انشاء مركز تدريبي تفاعلي في مقر هيئته رعاية الاشخاص ذوي الإعاقة باستخدام أحدث التقنيات التي تمكن المتدربين في الاحساس والنظر للمحتوى المطلوب التدريب عليه بشكل كامل من جميع الاتجاهات بفضل التقنية الحديثة المقدمة في المشروع مما يسهل عملية التدريب لما يتطلبه سوق العمل لإلحاق المتدربين فيه.

أعداد المتدربين والمتدربات من ذوي الإعاقة في الوحدات التدريبية للعام التدريبي 1443هـ
استكمالاً للتعاون القائم بين هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تم العمل على العديد من الدورات الإدارية والمهنية والفنية وغيرها من الدورات للمتدربين والمتدربات من الأشخاص ذوي الإعاقة والموضحة في الرسم أدناه لعام 1443هـ - الفصل الثاني -.



إحصائية بأعداد المتدربين من الأشخاص ذوي الإعاقة بالمنشآت التدريبية بجميع مناطق المملكة للفصل التدريبي الثاني 1443هـ

وفي آخر تقرير لمعهد الإدارة للفصل الدراسي الأول لعام 1444هـ فقد تم تنفيذ التالي:



لجنة مجلس شؤون الجامعات

شاركت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في لجنة مكونة من (الأمانة العامة لمجلس شؤون الجامعات - جامعة الملك سعود - جامعة الملك عبد العزيز - هيئة تقويم التعليم والتدريب - وكالة التعليم الجامعي - إدارة التربية الخاصة بوزارة التعليم - هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة) لدراسة وضع ترتيبات مقترحة لإعفاء الأشخاص ذوي الإعاقة من اختبارات القدرات والتحصيلي للقبول في الجامعات التي تنفذها هيئة تقويم التعليم والتدريب.

لجنة مبادرة سياسة ضمان وصول الطلاب ذوي الإعاقة للتعليم

شاركت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في اللجنة التي تهدف إلى وضع سياسات بمشاركة الجهات ذات العلاقة لاستيعاب الطلاب ذوي الإعاقة في التعليم العام والعالى والمهني ورياض الأطفال والأخذ باحتياجاتهم في جميع التشريعات واللوائح والمشاريع الخاصة بالطلاب لضمان وصولهم للتعليم في منطقة إقامتهم.

اللجنة الاستشارية لمبادرة التوسع في اختبارات تحديد الطلاب الموهوبين

شاركت الهيئة في اللجنة التي تهدف إلى الاستثمار والتوسع في اكتشاف الموهوبين في جميع المجالات (الثقافية، العلمية، الرياضية، أو الرقمية، الذكاء الاصطناعي) من خلال اختبارات وأدوات كشف الموهبة. مع ضمان الموازنة وعدم تكرار الجهود القائمة لاكتشاف الموهوبين في هيئة تقويم التعليم والتدريب ومؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع "موهبة"، والموازنة مع مبادرة التوسع في برنامج إثراء الموهوبين.

تمثيل اللجان والعضويات المرتبطة بقطاع وأعمال التعليم

وكما حرصت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة على تمثيل اللجان والعضويات المرتبطة بقطاع وأعمال التعليم ذات الصلة بالإعاقة، ومنها:

مثلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة لجنة عودة الطلبة المبتعثين من ذوي الإعاقة بناءً على موافقة المقام السامي الكريم -حفظه الله - المبلغة ببرقية معالي رئيس الديوان الملكي رقم (32270) وتاريخ 13/6/1442هـ، بشأن المعاملة المشتملة على كتاب وزارة التعليم رقم (152851) وتاريخ 23/11/1439هـ، المشار فيه إلى الأمر السامي رقم (63248) وتاريخ 19/12/1436هـ، الصادر بشأن أوضاع الطلبة السعوديين من ذوي الإعاقة المبتعثين. وانتهى إلى ما يلي: التوجيه بتشكيل لجنة من وزارات (التعليم، الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الصحة، الخارجية، المالية) وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة. وتتولى اللجنة تقويم تجربة انتقال حالات ذوي الإعاقة المبتعثين خارج المملكة إليها في المرحلة (الأولى) ووجه هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بمتابعة التنفيذ والرفع بتقرير لرئيس مجلس الوزراء.

إحصائيات الطلبة المبتعثين من ذوي الإعاقة العائدين لأرض الوطن حتى تاريخ 26 أكتوبر 2022م:

قام فريق من الهيئة بعمل زيارات للتأكد من جودة الخدمات في الجهات التي تم عودة المبتعثين لها وهي (مدينة سناد بمكة المكرمة - جمعية عنيزة).

قام فريق من الهيئة باستقبال أول دفعة للطلبة المبتعثين القادمين من الأردن في مطار الأمير نايف بن عبد العزيز بالقصيم ومطار الملك عبد العزيز بجدة.



108

طالب وطالبة



لجنة إنشاء مراكز متخصصة للتوحد

مثلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في لجنة إنشاء مراكز متخصصة للتوحد تم التوجيه في برقية الديوان الملكي رقم 51062 وتاريخ 1443/7/17 هـ المتضمنة الموافقة الكريمة على ما وجه به مجلس الوزراء بشأن إنشاء مراكز متخصصة للتوحد نفيديكم بالآتي:

نص التوجيه الكريم وزارة التعليم برئاسة اللجنة وتمثيل عدد من الجهات وتتركز مسؤولية هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة متابعة تنفيذ ما وجه به مجلس الوزراء.

عقدت اللجنة برئاسة وزارة التعليم حسب توجيه مجلس الوزراء والممثلة من (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووزارة الصحة، وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية) اجتماعين بتاريخ 1443/10/25 وتاريخ 1443/11/20 هـ وبحضور ممثل الجمعية السعودية للتوحد وممثل مركز أبحاث التوحد في مستشفى الملك فيصل التخصصي للتعرف على الدراسات والأبحاث التي عملت محلياً في مجال رعاية الاطفال ذوي اضطراب طيف التوحد.

منصة مساعد الظل

كما أطلقت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة منصة **”مساعد الظل“** التي تسهم في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاندماج في سوق العمل. وذلك عن طريق توفير كوادر بشرية لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة، تساعد في اندماجهم، وإيجاد بيئة عمل موائمة معنويًا عبر التوعية والتثقيف ودعمهم في التكيف مع بيئة العمل والزملاء الموجودين.

دورة ”أساسيات القيادة“

استكمالاً لمسيرة التمكين الاقتصادي، نظمت الهيئة دورة **”أساسيات القيادة“** بالتعاون مع أكاديمية القيادة الصحية في هيئة التخصصات الصحية دورة أساسيات القيادة بتاريخ 28/3/2022م الى مجموعة من الاشخاص ذوي الاعاقة من عدة جهات في قطاعات مختلفة منها الحكومي والخاص سعياً منها في تقديم ما يمكن لتمكينهم كقادات في مجال عملهم من خلال تقديم اساسيات القيادة الناجحة.

التمكين الاقتصادي والتوظيف

بهدف تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيقاً للهدف الاستراتيجي تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الفاعلة والشاملة في المجتمع عملت الهيئة على التمكين الاقتصادي للأشخاص ذوي الإعاقة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات ورابطة اندية الدرجة الاولى للمحترفين وشركة البحر الأحمر العالمية، كذلك مع عدد من جهات القطاع الخاص **لتدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.** تم توظيف 45 شخص ضمن مبادرة مهارات المستقبل تم توظيف 15 شخص ضمن مبادرة تمكين ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة المستفيدين من الضمان الاجتماعي تم توظيف شخص واحد ضمن التعاون مع رابطة أندية الدرجة الأولى للمحترفين.

مشروع تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

بدور الهيئة الذي يساهم في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الفاعلة والشاملة في المجتمع جاري العمل على **مشروع تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة** والذي يهدف إلى:

إعداد وتنفيذ الخطة التسويقية للبرنامج التدريبي المنتهي بالتوظيف.

توظيف المتدربين بما لا يقل عن 85% من إجمالي عدد المتدربين.

تصميم وتقديم حقيبة الدورات التدريبية المنتهية بالتوظيف.

تدريب عدد 1000 فردا من الأشخاص ذوي الإعاقة.



إحصائيات العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في نظام الخدمة المدنية والمؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية

إجمالي العاملين المسجلين في نظام الخدمة المدنية

21,812

إجمالي العاملين المسجلين في المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية

80,435

معرض تمكين

تحقيقًا لأهدافها وانطلاقًا من تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل والمجتمع، نظمت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة معرض تمكين في الفترة من (20-21 مارس 2022) في فندق الموفنبيك-الرياض الذي يهدف إلى تحفيز المنشآت وقطاعات الأعمال لتوفير بيئة عمل مواتمة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال فرص التدريب والعمل المناسبة التي تضمن استقلاليتهم واندماجهم في المجتمع.



600

فرصة عمل متاحة



50+

شركة مشاركة



توظيف 31

باحث عن عمل من الأشخاص ذوي الإعاقة

أهداف المعرض:

المساهمة في تحقيق رؤية المملكة.

تحفيز المنشآت لتوفير بيئة عمل مواتمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من المنافسة في سوق العمل.

مشروع الأنشطة الاجتماعية لمستفيدي مراكز التأهيل الشامل

يهدف المشروع إلى **تصميم وتنفيذ أنشطة اجتماعية** مختلفة وتعليم السلوكيات المقبولة للمشاركة بالأنشطة وتأهيل المشمولين بمراكز التأهيل الشامل التابعة لوكالة الرعاية الاجتماعية والأسرة في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعد عمل تقييم الوضع الراهن من خلال زيارة عدد من مراكز التأهيل في مناطق مختلفة.

كما **تم تصميم برامج تدريبية لمنسوبي المراكز لتطوير الذات** بمشاركة 3 بيوت خبرة (بيت الخبرة الأمريكي، بيت الخبرة الفنلندي، بيت الخبرة المحلي) لتهيئة الكوادر التي ستضمن تطبيق الأنشطة الاجتماعية داخل مراكز التأهيل على مستوى المناطق لضمان الاستدامة، **ومن أهم الحقائق التدريبية التي تم تدريبها:**

دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع	أساسيات نشاط اليوم المفتوح وآلية عمل نشاطات مختلفة	كيفية إنشاء برامج ترفيهية خاصة بكل منطقة للمستفيدين
	السلوك الإيجابي	مهارات العمل الجماعي والعمل مع الأسر

المستفيدون من المشروع:	700+ نزلاء مراكز التأهيل	120+ منسوبي مراكز التأهيل	30+ أسر النزلاء
------------------------	--------------------------	---------------------------	-----------------

اللجنة الاستشارية للطفولة التابعة لمجلس شؤون الأسرة

استضافت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة اللجنة الاستشارية للطفولة التابعة لمجلس شؤون الأسرة، لمناقشة قضايا الطفولة الإستراتيجية والحلول الممكنة للأطفال ذوي الإعاقة لتعزيز حصولهم على حقوقهم واندماجهم بشكل انسيابي وواعي في المجتمع.

الحماية الاجتماعية والأسرة

تم العمل من خلال **دراسة آليات الدعم الحكومي** المقدم للأشخاص ذوي الإعاقة على :

- تحليل الوضع الراهن لطبيعة الدعم المادي والاقتصادي والعيني الخاص بالأشخاص ذوي الإعاقة على مستوى المؤسسات الحكومية و الجمعيات الأهلية.
- دراسة مقارنة آليات تقديم الدعم المادي والاقتصادي والعيني المقدم للأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع العام على المستوى الاقليمي والعالمي
- تحليل الدعم المقدم من الحكومة للأشخاص ذوي الإعاقة حسب نتائج تحليل الوضع الراهن ودراسة المقارنة وتحديد مستوى الدعم ومناطق الازدواجية وتحديد الفجوات وآليات التطوير المتبعة لسد هذه الفجوات

ملتقى شركاء تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة الثاني - القطاع غير الربحي

بهدف التكامل بين أدوار الهيئة وأدوار القطاع غير الربحي لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال تنظيم وتحفيز الجهود المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة المقدمة من القطاع غير الربحي حيث تم التعاون بين هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة والمركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي للمساهمة في تطوير القطاع غير الربحي مما يؤدي إلى تعزيز جودة الحياة للأشخاص ذوي الإعاقة تم إقامة ملتقى القطاع غير الربحي بتاريخ 2022/9/14م.

عدد الجهات المشاركة: **31 جهة**



إمكانية الوصول

نظمت الهيئة العديد من ورش العمل بهدف تحقيق وتنفيذ إمكانية الوصول، ومن أهمها: ورشة عمل تدريب منسوبي المطارات بهدف تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيقا للهدف الاستراتيجي الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة تم إقامة ورشة عمل تدريب منسوبي المطارات بتاريخ 2022/8/24م والتي تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة الاجتماعية وتحسين تجربتهم في السفر من خلال تدريب ورفع وعي منسوبي المطارات لكيفية التفاعل السليم مع الأشخاص ذوي الإعاقة وما لديهم من أجهزة ومعدات.

الأثر الاقتصادي والاجتماعي للورشة:

رفع الوعي بالصحة النفسية.

التعرف على تجربة المسافرين بين الواقع والمأمول.

التدريب العملي لفقرة عيش التجربة.

التعريف بالأجهزة الطبية والصحة الجسدية.

رفع الوعي بمهارات التفاعل الاجتماعي مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

عدد المشاركين بالورشة
+ 250 شخص



لجنة الوصول الشامل في وزارة التعليم

مثلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة التي تهدف الى تطبيق الوصول الشامل في التعليم ومن مخرجاتها إعداد معايير وأدلة ولوائح وسياسات للوصول الشامل في التعليم.



اللجنة الفنية لمبادرة الوصول الشامل

مثلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في الهيئة الملكية لتطوير الرياض والتي تهدف الى تطبيق الوصول الشامل في منطقة الرياض.



التدريب

برامج تدريبية للجهات الحكومية عن التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة

تحقيقاً للهدف الاستراتيجي الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة تم العمل على مشروع إعداد وتنفيذ برامج تدريبية للجهات الحكومية عن التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والذي يهدف إلى توعية القطاعات الحكومية بكيفية التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة بهدف تمكينهم ودمجهم في المجتمع وذلك من خلال إعداد حقائب تدريبية ودورات متخصصة توعوية وتنفيذها من خلال المدربين المعتمدين.

عدد منسوبي الجهات الحكومية التي تم تدريبهم:
124 متدرب



عدد الدورات المنفذة:
5 دورات



الجهات الحكومية التي تم تنفيذ الدورات لها:

(الاتحاد السعودية للأولمبياد الخاص - وكالة توظيفين - المؤسسة العامة للتدريب التقني المهني - مستشفى الملك عبد العزيز الجامعي - رابطة دوري الدرجة الأولى للمحترفين - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن).

وحرصاً من الهيئة على تمكين منسوبي الهيئة لضمان استمرارية الأعمال في تقديم البرامج التدريبية بكيفية التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة، **نفذت الهيئة دورات تدريب مدربين** موجهة لعدد 20 من منسوبي الهيئة: (عدد 2 من مدراء العموم - عدد 2 مدراء إدارات - عدد 5 رؤساء أقسام - عدد 11 أخصائيين).

الحياة العامة

تعاون هيئة رعاية الاشخاص ذوي الاعاقة مع **الاتحاد السعودي للأولمبياد الخاص** حيث تم تقييم ومراجعة حجم المعلومات والمهارات لعدد 10 حقائب تدريبية خاصة بالاتحاد السعودي للأولمبياد الخاصة للألعاب المذكورة:

حقيبة لعبة البوتشي والتي تتضمن:(اللائحة الفنية للبوتشي - دليل المدرب للبوتشي - دليل الحكم للبوتشي).

حقيبة لعبة الريشة الطائرة والتي تتضمن:(اللائحة الفنية للريشة الطائرة - دليل الحكم للريشة الطائرة).

حقيبة لعبة البولينج والتي تتضمن:(اللائحة الفنية للبولينج- دليل المدرب للبولينج - دليل الحكم للبولينج) حقيبة دليل المدرب العامة.

دعم الأشخاص ذوي الإعاقة في المجال الرياضي

وكما حرصت الهيئة على **دعم الأشخاص ذوي الإعاقة في المجال الرياضي** من خلال:

استقبال شعلة دورة الألعاب السعودية حيث استضافة الهيئة شعلة الأولمبياد في محطتها الأخيرة دعماً للأشخاص ذوي الإعاقة.

استقبال أبطال المنتخب السعودي بعد تحقيقهم الميدالية الذهبية في الأولمبياد الخاص لكرة القدم في ديترويت عند وصولهم مطار الملك فهد بالدمام.

بالإضافة إلى العمل مع القطاعات لتحسين جودة الخدمات حسب الاختصاص، عملت الهيئة على بعض الأعمال التي تشترك بها كافة القطاعات والتي من شأنها أن تساهم في تحسين جودة الخدمات بشكل عام، ومن ضمنها:

مواضيع الأبحاث:

جاهزية القطاعات العامة والخاصة في المملكة العربية السعودية لإدماج وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة.

دراسة معوقات توفر الأجهزة والمستلزمات الطبية للأشخاص ذوي الإعاقة.

دور الأنشطة والبرامج الرياضية في دمج الأشخاص ذوي الإعاقة.

الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة: السياق العام والخصائص الديمغرافية والاجتماعية والجهات ذات الصلة.

دور وحدات ومراكز ذوي الإعاقة داخل الجامعات السعودية نحو تمكين الطلبة ذوي الإعاقة.

الإعاقة والنوع الاجتماعي في المملكة العربية السعودية.

العوامل والمتغيرات الأكثر تأثيراً في الإعاقة بتعريفها السياقي المركب.

مؤشرات جودة الحياة لدى الأفراد ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

الأبحاث والدراسات

تم تحقيق عدد من أهداف هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص والمملكة بشكل عام من خلال إعداد أكثر من **19 دراسة بحثية تنوعت ما بين (مكتبية- ميدانية- تحليلية)** بعناوين مختلفة ساعدت بإزالة الحواجز أمام الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم الشامل في المجتمع دون تمييز بالإضافة إلى تعزيز جودة جميع الخدمات المقدمة لهم وتكاملها حيث تم:

إجراء ودعم وتعزيز أنشطة البحث والتطوير في مجال حقوق ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

إعداد الدراسات والأبحاث والتقارير وتقديم التوصيات والمقترحات بهدف الدعم في تطوير المعايير والسياسات مع أفضل الممارسات العالمية، بما يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل أفضل.

تمثيل المملكة في الملتقيات والندوات الإقليمية والدولية ذات الصلة بالإعاقة

التعاون والتنسيق مع المؤسسات والمراكز على المستويين المحلي والدولي لتفعيل دور المملكة في مجال الأبحاث والدراسات المتخصصة في مجال الإعاقة.

مسارات التثقيف والتوعية

خلال العام 2022 نفذت إدارة التثقيف والتوعية بهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة العديد من الأنشطة التوعوية، والفعاليات التثقيفية التي تتمحور حول الأشخاص ذوي الإعاقة وقضايا الإعاقة انطلاقاً من مسؤوليتها المكلفة بها، وواجبها تجاه رفع الوعي والتوعية بمواضيع الإعاقة .

وجميع الفعاليات المنفذة اتسمت بالشمولية، والنشر بموائمة المحتوى مع الوسائل الإعلامية المختلفة؛ لضمان الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الجمهور المستهدف؛ بغية تحقيق الأهداف وإيصال الرسائل المطلوبة.

أدلة إرشادية



دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة

بالتعاون مع المديرية العامة للدفاع المدني دشنت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة، الأول من نوعه بالمملكة.

ويهدف الدليل إلى تحقيق أهداف الهيئة المتمثلة في ضمان حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم، وتعزيز الخدمات المقدمة لهم، ورفع مستوى الوقاية للأشخاص ذوي الإعاقة بإصدار الأدلة والسياسات ذات العلاقة وبالتعاون مع الجهات المختلفة.

مدى تأثير التعليم عن بعد على الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة من وجهة نظر أولياء الأمور.

الاستراتيجية الوطنية لتمكين القطاع الخاص من شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل.

الإعاقة والرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية.

الإعاقة والنشاط الترفيهي والثقافي والرياضي في المملكة العربية السعودية.

المشاعر المقدسة والأشخاص ذوو الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

مدى فعالية التدخلات والبرامج والسياسات القائمة في الحد من تحديات الإعاقة بالمملكة العربية السعودية.

توظيف التقنيات المساعدة في تحسين جودة الحياة لدى الأفراد ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

التقنيات المساعدة وتوظيفها في تمكين الأفراد ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

واقع مناسبة التخصصات الجامعية لميول واتجاهات الطلبة من ذوي الإعاقة والمعوقات التي تواجههم.

الإعاقة والقيادة في المملكة العربية السعودية.

التحديات التي تواجه أسر الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

الأيام العالمية

حرصت الهيئة على تفعيل 14 يوم عالمي ومحلي للتوعية حول مواضيع الإعاقة بعدد من المنتجات الإعلامية والفعاليات المصاحبة.

اليوم العالمي للطفل



اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة



اليوم العالمي للعصا البيضاء



اليوم العالمي للغات الإشارة



اليوم العالمي لشلل الأطفال



اليوم العالمي للغة العربية



مبادرات توعوية تثقيفية

السبت البنفسجي Purple Saturday

فعلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة مبادرة السبت البنفسجي بالتعاون والتنسيق مع وزارة التجارة، حيث تعد هذه المبادرة المجتمعية داعمة للأشخاص ذوي الإعاقة، وتعزز اندماجهم في المجتمع بالتوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030 التي تستهدف الأشخاص ذوي الإعاقة.

500+ متجر مشارك
مقارنةً بالعام الماضي 250 متجر



اليوم العالمي للتوحد



اليوم العالمي للدفاع المدني



اليوم العالمي للتصلب اللويحي



حملات توعوية

برنامج مساعد الظل: برنامج يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة عبر تكوين بيئة ملائمة في أماكن العمل.



حملة خطة الإخلاء: حملة توعوية داعمة لإطلاق دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة.



اليوم العالمي لحقوق الإنسان



اليوم العالمي للبصر



اليوم الوطني السعودي 92



اليوم العالمي للسمع



اليوم العالمي للتعليم



اليوم العالمي لبرايل





فعاليات التوعية الميدانية

الفعاليات

فعالية دليل الإخلاء: دشنت الهيئة دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة في المدينة الرقمية بالشراكة مع المديرية العامة للدفاع المدني.

ملتقى إضاءة في تبوك: ملتقى توعوي نُظّم في مركز الأمير سلطان الحضاري في الفترة من (12-13 يونيو 2022)، لتحقيق توعية نوعية للأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع لتمكينهم من المشاركة الشاملة والفاعلة مع بعضهم البعض.

حملة المسمى: حملة توعوية للتعريف والتأكيد باستخدام المصطلح الموحد للأشخاص ذوي الإعاقة.



حملة يسهل طريقك: حملة توعوية بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة 3 ديسمبر.



حقي بالسفر: حملة توعوية أُطلقت تزامناً مع ورشة عمل (تدريب منسوبي المطارات).



حملة رهن الإشارة: حملة توعوية بمناسبة اليوم الوطني السعودي 92 تبرز اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المساهمة ببناء الوطن.



فعاليات التوعية غير الميدانية

ورشة إمكانية الوصول الرقمي: نظمت الهيئة ورش عمل لعدد من الجهات حول أدوات موائمة المحتوى الرقمي للأشخاص ذوي الإعاقات الحسية (البصرية، السمعية) بهدف نقل المعرفة وموائمة المحتوى التثقيفي والتوعوي المنشور من خلال هذه الجهات للأشخاص ذوي الإعاقة.

الإنتاج المرئي:

قصة ملهمة

عبد العزيز اليوسف
خيال - إعاقة حركية



قصة ملهمة

د.عبد الله المقبل
مصاب بالتصلب اللويحي.



إضاءة في جدة : عُقد الملتقى في هيلتون جدة خلال الفترة من (18-17 أكتوبر 2022)، حيث تستعرض فيه الجهات المشاركة الخدمات والبرامج المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة التي تهدف إلى تمكينهم ومشاركتهم في البيئة الفنية والثقافية.

المشاركة في معرض لقاءات هدف: شاركت الهيئة في المعرض المنعقد في المدينة المنورة، والذي يهدف للتوعية بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع العمل؛ لتحقيق الاستقرار الوظيفي، والنمو المعرفي.

المشاركة في المؤتمر الدولي للإعاقة والتأهيل: شاركت الهيئة عبر جناحها بالمعرض المصاحب للمؤتمر للتعريف بدور الهيئة واستعراض الأدلة الإرشادية والأبحاث الصادرة عنها.

المشاركة في يوم الطفل مع مجلس شؤون الأسرة: شاركت الهيئة عبر جناحها بالمعرض المصاحب للفعالية للتعريف بدور الهيئة وتقديم المواد التوعوية حول الإعاقة للأطفال.



بودكاست لب:

يهدف "بودكاست لب" إلى رفع الوعي بقضايا الإعاقة للأشخاص ذوي الإعاقة أنفسهم وللمجتمع أيضًا، حيث تم إعداد ونشر عدد من الحلقات خلال العام ٢٠٢٢ مثل " دور الأسرة في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة" وكانت ضيفة الحلقة د. هلا التويجري الأمين العام لمجلس شؤون الأسرة، وحلقة أخرى بعنوان " التمكين الرياضي للأشخاص ذوي الإعاقة" مع أ. طلال العبيدي الرئيس التنفيذي لرابطة دوري الدرجة الأولى، وحلقة أخرى بعنوان (التأهيل النفسي للأشخاص ذوي الإعاقة) مع د. مشعل العقيل، استشاري الطب النفسي.



للإستماع الى الحلقات

بودكاست لب حلقة د. هلا التويجري " دور الأسرة في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة"

بودكاست لب حلقة أ. طلال العبيدي " التمكين الرياضي للأشخاص ذوي الإعاقة"

بودكاست لب حلقة د. مشعل العقيل (التأهيل النفسي للأشخاص ذوي الإعاقة)

قصة ملهمة للكفيفة منال الجعيد.



قصة نجاح مركز العون.



فيديو وثائقي حول الخدمات الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة بالمسجد النبوي الشريف.



حكايا سعودية التعريف بالهيئة ضمن برنامج حكايا سعودية مع عبدالله الجمعة.



قصة ملهمة أحمد المكينزي المصاب بطيف التوحد.



فيديو وثائقي عن السبت البنفسجي.



العمل على **توثيق وترميز النماذج** المعمول بها في الهيئة والتي تأتي من ضمن تعزيز مفاهيم الجودة والتميز المؤسسي لضمان حوكمة أعمال إدارات الهيئة

تم **توثيق أكثر من 28 إجراء** ونشرها على الموقع الداخلي في الهيئة، وجاري العمل على توثيق أكثر من 30 إجراء لحوكمة أعمال الإدارات بما يضمن تكامل سلسلة عملية الإجراءات داخل الهيئة.

حصلت الهيئة على **جائزة الحوار الوطني** بدورها الثانية لعام 2022 م في فرع المؤسسات الحكومية من خلال المشاركة بمبادرة السبت البنفسجي.

تميزت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة **بحضور لافت وإبداعي في القنوات الرقمية المختلفة**، لتكون قريبة من مستخدميها الأشخاص ذوي الإعاقة تشارك معهم القصص ومستجدات الهيئة في سبيل تعزيز اندماجهم على المستويات كافة، وبناء علاقة تتسم بالثقة والولاء.



الركيزة الرابعة:

التميز المؤسسي للهيئة

سعت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في تعزيز مفهوم التميز المؤسسي للمساهمة في رفع مستوى النضج المؤسسي والذي يلعب دور في تحقيق أهدافها بفعالية عالية، حيث عملت الهيئة على نشر الثقافة المؤسسية عبر إرسال رسائل توعوية لجميع موظفي الهيئة من خلال قنوات التواصل بالإضافة إلى إقامة فعالية يوم الجودة العالمي لعام 2022م في الهيئة ومشاركة نخبة من المتخصصين في مجال الجودة والتميز لتعزيز الجانب المعرفي تجاه التميز المؤسسي والمفاهيم المرتبطة بالسياسات والإجراءات، وعليه قامت الهيئة باستكمال الأعمال والأدوات التنظيمية، ومنها:

البنية المؤسسية

دليل السياسات لإدارة تقنية المعلومات.

سياسة استقبال زوار الهيئة.

دليل سياسات الموارد البشرية.

تحديث دليل سياسات إدارة العقود والمشتريات بما يتوافق مع نظام المنافسات والمشتريات الحكومية.

سياسة خدمات الحراسات الأمنية في الهيئة.

تأسيس مركز المحفوظات والوثائق.

دليل سياسات مكتب إدارة المشاريع.

دليل سياسة مكتب البيانات.



تقنية المعلومات

تعمل هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة على تطوير تعاملاتها الإلكترونية بشكل دوري ومتصاعد لتحقيق أعلى معايير الالتزام والنضج في التحول الرقمي، فقد سعت الهيئة منذ ذلك الحين بالتعاون مع هيئة الحكومة الرقمية لرفع نسبة تحولها الرقمي في قياس التحول الرقمي للعام 2022 م وقد حققت ما نسبته 25.25% وذلك بزيادة تبلغ 166% عن العام الماضي 2021 م ، وستستمر الهيئة بوضع أهداف لرفع نسبة تحولها الرقمي والتعاون مع الجهات المعنية لتحقيقها.

تم تطوير البوابة الالكترونية الخارجية والداخلية لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة لضمان الوصول بمعايير أفضل المواقع العالمية كما يهدف إلى:

تفادي الازدواجية وتوحيد الجهود بين الجهات.

وجود إطار خدمات يوضح أدوار ومسؤوليات كل جهة.

وجود إطار متكامل لخدمات الأشخاص ذوي الإعاقة.

إبراز الإنجازات والإعلان عن الفعاليات والخطط.

التوعية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

تسليط الضوء على الهيئة واخبارها وأهدافها وخططها.



حصلت الهيئة على مركز متقدم ضمن **الفئة الأولى في برنامج الحوافز لمنسوبي المشتريات الحكومية**، وكُرمت من قبل هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية (إكسبرو) متمثلة في أعضاء لجان المشتريات بالهيئة.

حصلت الهيئة خلال العام على المركز رقم (47) ضمن الفئة الرابعة بين الجهات الحكومية الفائزة والتي بلغ عددها (75) جهة (نتيجة لفترة القياس عن الربع الرابع من عام 2021م) وذلك ضمن البرنامج التحفيزي لمنسوبي المشتريات الحكومية الذي تم إنطلاقه من قبل هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية والذي يهدف إلى تمكين الجهات الحكومية ورفع كفاءة منسوبي المشتريات لديها بحيث يستهدف البرنامج جميع منسوبي المشتريات في الجهات الحكومية التي تطبق نظام المنافسات والمشتريات الحكومية مشتملاً على أعضاء لجان المشتريات في أكثر من (450) جهة حكومية رئيسية وفرعية، وذلك بحسب تعميم معالي وزير المالية رئيس مجلس إدارة هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية رقم (35386) وتاريخ (1443/9/2هـ).

امثالاً لأنظمة الجهات الحكومية ذات العلاقة في ربط الأنظمة تقنياً وإدارياً لتسهيل عملية تبادل البيانات وحوكمتها لتيسير الإجراءات، فقد ربطت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بالمنصات التالية:

منصة صرف :

تمكين الجهات الحكومية من صرف تعويضات للعاملين فيها.

منصة شامل:

لأتمتة أعمال الرقابة والتدقيق بين ديوان العام للمحاسبة وجميع الجهات الخاضعة للرقابة.

الثقافة المؤسسية

سلسلة نحو مجتمع شامل وموائم

سلسلة لتعزيز انتماء الموظف لبيئة العمل يتم نشرها بشكل دوري على منصة لينكد إن.

لعلمك

نشرة تهدف لتوعية الموظف ببيئة العمل.

منصة الهايبريون:

توفر للجهات الحكومية الاستعلام عن الميزانيات المالية واتخاذ الإجراءات للمناقلات.

منصة HFM:

تمكن الجهة من رفع الجداول الشهرية والحساب الختامي للجهات المختصة.

إضاءة

جلسات توعوية للموظفين.

عشانك

نشرة مخصصة للموظفين بهدف زيادة الولاء للمنظمة.

الفرص المناسبة للهيئة

تتمتع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بفرص عديدة، ذات أثر مستدام للأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع الذي يعيشون فيه، وتحسين جودة الحياة بشكل مباشر أو غير مباشر لحياة كريمة للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم.

عناية المملكة الكاملة بكل ما يعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم التي بحصولهم عليها تتوفر لهم حياة كريمة، مستقرة تمكنهم من تحقيق أهدافهم اجتماعياً، ومهنياً، واقتصادياً بتعاون كبير واستثمار أمثل مع الجهات ذات العلاقة.

توافق أهداف الهيئة مع أهداف وبرامج تحقيق رؤية المملكة 2030.

موافقة مجلس الشورى على تطوير البنية التشريعية و تحديث نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .

تنظيم الهيئة والمهام الموكلة لها ومنحها الإمكانيات والصلاحيات لمتابعة الخدمات ورفع جودتها و عقد الشراكات، والاتفاقيات مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، على المستويين المحلي والعالمي.

استثمار النمو التقني المتقدم يوماً بعد يوم، والذي يتسم بالمرونة والسهولة والموثوقية، وتوظيفه فيما يخدم مستفيدي الهيئة في القطاعات المتنوعة في جميع أنحاء المملكة.

التحديات و التوصيات

التحديات:

في ظل الإنجازات التي تعيشها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وبعدها استعرضنا الفرص المتاحة أمامها، كان لابد أن نشير إلى التحديات التي تواجه الهيئة، حتى نعمل مع الجهات المعنية على تجاوزها وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للهيئة، وبما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

التوزيع غير المتوازن للخدمات على مستوى المناطق، وعدم وجود إدارة متكاملة للحالات، والإدماج المحدود للأشخاص ذوي الإعاقة في الاستراتيجيات ذات الصلة، وغيرها من التحديات تحدّ من الوصول للخدمات

انخفاض مستوى الوعي العام ومحدودية "النقاش" حول الإعاقة

عدم توفر بُنى تحتية تقنية متكاملة لكافة الخدمات المقدمة من الجهات الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة مما قد يؤخر اكتمال السجل الوطني الموحد والذي يضم كافة بيانات الأشخاص ذوي الإعاقة

المنظومة المعقدة للجهات ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة تؤدي إلى إحداث تداخلات وفجوات دون اعتماد حوكمة أو استراتيجية مركزية

النمو الاقتصادي المتوقع على المدى القريب والمتوسط على أقل تقدير، بالإضافة إلى توقع استمرار النمو في الميزانيات المخصصة لقطاعي الصحة والتنمية الاجتماعية. وهو ما يؤدي إلى تعزيز جودة الخدمات والبرامج التي تقدمها الهيئة لمستفيديها.

التغير الجذري في النظرة المجتمعية للأشخاص ذوي الإعاقة من الشفقة والرأفة إلى الوعي بأحقيتهم في التمكين والاندماج بما يعود بالنفع على المستوى الشخصي، والمجتمعي، والوطني عبر الجهود التوعوية والتثقيفية التي تقدمها الهيئة.

التوجهات المحلية والعالمية الرامية إلى تعزيز تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، ودمجهم في مجتمعاتهم، وما يقابله من التزام كامل من المملكة- رعاها الله- من خلال البرامج والمبادرات المحلية والاتفاقيات الدولية.

إمكانية تعدد موارد الهيئة مثل: ميزانيات الدولة، الأوقاف، مبادرات القطاع الخاص وغيرها، والتي يؤدي استثمارها بشكل أفضل إلى الفائدة المباشرة المنعكسة على الهيئة ومستفيديها.

التوصيات:

تقترح هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة عددًا من التوصيات التي بإمكانها حل هذه التحديات وتمكين الهيئة من تحقيق أهدافها ورؤيتها لمستفيديها، بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وهي كالتالي:

التأكيد على الجهات الحكومية بضرورة تطبيق معايير الوصول الشامل بناءً على تعميم رئيس مجلس إدارة هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة رقم (124990) وتاريخ 04\07\1442هـ.

حث الجهات على أتمتة خدماتها وتوفير البيانات للربط بالسجل الوطني الموحد، بالإضافة إلى الاستجابة لجمع أي بيانات تخص الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة لإصدار التقارير اللازمة.

تخصيص حزمة منافع طبية تتلاءم مع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة وإعطائهم الأولوية في التأمين الطبي.

تراجع الأشخاص ذوي الإعاقة خلف أقرانهم من غير ذوي الإعاقة في مجالي التعليم والتوظيف والتدابير الرئيسية الأخرى.

تغطية تأمينية طبية محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة.

عدم جاهزية البنية التحتية بشكل عام لتحقيق أهداف إمكانية الوصول، سواءً على مستوى المباني والمرافق والأماكن العامة أو على مستوى الوعي بطرق تنفيذ ذلك وأهميته.

نقص الكفاءة والتدريب والوعي لدى الموظفين الذين يتعاملون مع الأشخاص ذوي الإعاقة ونقص الكوادر المتخصصة والمدربة.

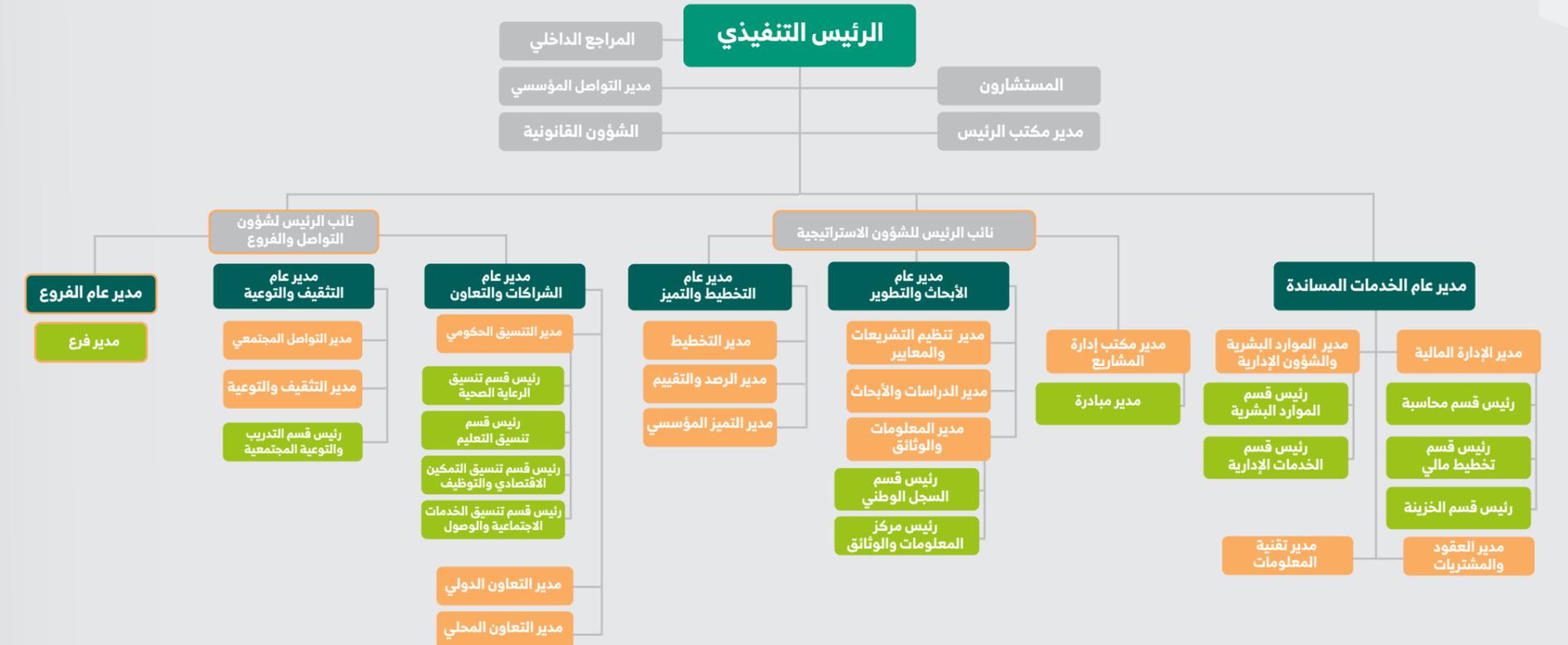
03

الفصل الثالث

الوضع الراهن للهيئة



تم مراجعة وتطوير اللوائح الإدارية والمالية وملائمتها مع نظام العمل السعودي ونظام الخدمة المدنية للأشخاص ذوي الإعاقة وتطوير الهيكل والدليل التنظيمي ونقل المعرفة وبناء القدرات الداخلية.



الوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي 2022

إجمالي الوظائف

المعتمدة للعام المالي الحالي	86	الوظائف المشغولة في نهاية العام المالي الحالي	69	نسبة الوظائف المشغولة إلى المعتمدة	80%	الوظائف المشغولة في نهاية العام المالي السابق	41	التغير في القوى العاملة	28	الشاغرة في نهاية العام المالي الحالي	17
------------------------------	----	---	----	------------------------------------	-----	---	----	-------------------------	----	--------------------------------------	----

أعداد

التعيينات	5	ترك الخدمة	5	التقاعد	0	الفصل	0
-----------	---	------------	---	---------	---	-------	---

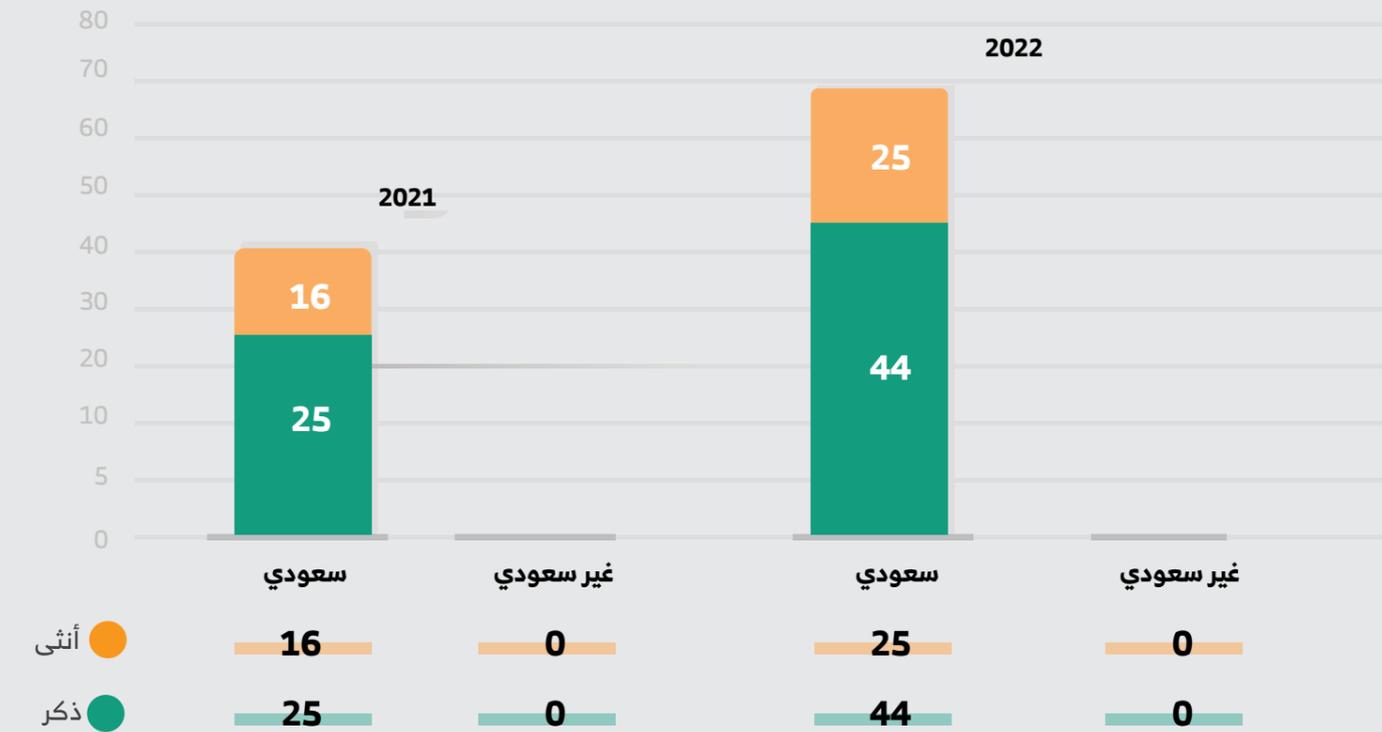
*تم احتساب العدد المعتمد للوظائف تراكمياً لسنة 2021 & 2022م.

03 عدد الملحقين بالبرامج التدريبية للعام المالي 1443/1444هـ

سعيًا من الهيئة في تدريب وتأهيل منسوبيها وتنفيذ البرامج التدريبية ذات الاختصاص يوضح الجدول أدناه عدد الملحقين بالبرامج التدريبية للعام المالي 1443/1444هـ ، كما حرصت الهيئة على تمكين ودعم قياداتها للمشاركة في برامج القيادة ومن أهم البرامج التي تم المشاركة بها "برنامج مسك القادة 2030" وتخرج عدد "2" من قيادات الهيئة.

الدورات التدريبية	المستهدف	المتحقق	نسبة المتحقق للمستهدف
الدورات الإدارية	85	83	98%
الدورات المهنية	47	44	94%
الدورات الفنية	195	189	97%
أخرى	214	198	93%
المجموع	541	514	95%

مقارنة توظيف وجنس القوى العاملة بين السنة المالية والحالية والسنة المالية السابقة





الخاتمة

كلّلت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة عامها المالي 2022 بنجاحات فريدة، مركّزة التوجهات، واضحة الأهداف، تصب في نهايتها إلى تحقيق مستهدفات رؤية المملكة فيما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة. حيث تنوعت هذه النجاحات بين مشاريع، ومبادرات، ومذكرات تفاهم، واتفاقيات تعاون، تهدف إلى زيادة الوعي المؤسسي والمجتمعي لخلق مجتمع شامل وموائم للأشخاص ذوي الإعاقة.

تستمد هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة قوتها وتوجهاتها من القيادة الرشيدة التي تولي عناية فائقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفر لهم وللهيئة وللجهات ذات العلاقة كل ما يمكنه إيجاد مجتمع شامل وموائم. وتستمر الهيئة في طريقها نحو أهدافها، المتوافقة مع رؤية المملكة الطموحة، ولنحتفل معًا بالوصول إليها ومعانقة الأحلام غير المستحيلة على عزيمة المملكة، ومؤسساتها، وأفرادها.

     APD_KSA

 APD.gov.sa